

**Über Gesamtarbeitsverträge die Integration von
Menschen mit Behinderungen in den Arbeitsmarkt fördern**

Bruno Weber-Gobet, Travail.Suisse

Aktuelles Projekt

Travail.Suisse führt ein Projekt mit dem Thema

«Über Gesamtarbeitsverträge die Integration von Menschen mit Behinderungen in den Arbeitsmarkt fördern»

Finanziell unterstützt durch das EBGB und das BSV

Begleitet durch eine Expertengruppe

Projektdauer:

- 2017 bis Juni 2019

Projektschritte:

- Bericht erstellen (Analyse, Lücken, Vorschläge) ✓
- Bericht den GAV-Partnern vorstellen. Ziel: neue Regelungen in den GAVs
- Evaluation des Outcome

Gründe für das Projekt

1. Menschen mit Behinderungen haben Rechte und ein Interesse daran, an einem Arbeitsplatz ihre Fähigkeiten und Kompetenzen produktiv einbringen zu können.
2. Ein GAV kann einen positiven Beitrag leisten zur Integration von Menschen mit Behinderungen.
3. Gute GAV-Regelungen (z.B. Mindestlöhne) können für Menschen mit Behinderungen negativ sein (z.B. im Hinblick auf ihren Zugang zum Arbeitsmarkt).
4. In jeder Branche gibt es Mitarbeitende, die durch Krankheit oder Unfall in der Gefahr stehen, aus dem Arbeitsmarkt gedrängt zu werden. Eine Wiedereingliederung ist für die Mitarbeitenden wie auch für den Betrieb/die Branche von Vorteil. Ein kluger GAV ist diesbezüglich hilfreich.

Aktuelle Regelungen in Gesamtarbeitsverträgen?

Themenfelder:

- **Lohn bei eingeschränkter Produktivität**
z.B. Holzbau, Carosseriegewerbe, Isoliergewerbe, Grüne Branche, Schweizerische Bäcker-, Konditoren- und Confiseurgewerbe
- **Arbeitsplatzerhalt nach Unfall oder Krankheit**
SBB, Post CH AG, RhB, Baugewerbe Genf
- **Diskriminierungsverbot**
z.B. Post CH AG, Maler- und Gipsergewerbe, Migros L-GAV
- **Integration von Menschen mit Behinderungen**
Schweizerischen Uhren- und Mikrotechnikindustrie

Lücken in Gesamtarbeitsverträgen?

Themenfelder:

- Arbeitsmarkteintritt nach der Ausbildung
- Beratung und Begleitung - Coaching
- Weiterbildung
- Krankentaggeldversicherung
- Sensibilisierung der Belegschaft
- Löhne in Sozialfirmen

Fragen an die Sozialpartner-Verhandlungen

- Was gehört in den Grundsatzkatalog eines GAV, um die Arbeitsmarktchancen von Menschen mit Behinderungen in der Branche zu erhöhen?
- Wie müssen die Lohnregelungen in einem GAV ausgestaltet sein, damit - ohne den Lohnschutz der anderen Mitarbeitenden zu schwächen - die Anstellung von Menschen, die behinderungsbedingt nur eingeschränkt produktiv sein können, besser möglich wird?
- Wie kann ein GAV den Arbeitsplatzerhalt und die Wiedereingliederung nach Unfall oder Krankheit in der Branche fördern?
- Wie kann ein GAV Menschen mit Behinderungen neu in die Branche integrieren?
- Wie kann ein GAV Menschen mit Behinderungen in der Branche stärken?
- Wie kann ein GAV die Finanzierung der geplanten Massnahmen garantieren?

Dienstleistungen von Travail.Suisse

- Travail.Suisse stellt Ihnen den Bericht *«Über Gesamtarbeitsverträge die Integration von Menschen mit Behinderungen in den Arbeitsmarkt fördern»* digital oder gedruckt zur Verfügung.
- Travail.Suisse führt auf der Homepage eine Liste mit den GAVs, welche Bestimmungen mit Bezug zur Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Behinderungen beinhalten.
- Travail.Suisse ist bereit, an Veranstaltungen den Bericht oder Teile des Berichts vorzustellen oder zur Diskussion zu stellen.
- Travail.Suisse ist dankbar um Rückmeldungen zur Ergänzung des Berichts.

https://www.travailsuisse.ch/themen/arbeit/gav_und_mmb

Unsere Hoffnung

Gesamtarbeitsverträge werden nicht als Stolpersteine, sondern als Brücken in den Arbeitsmarkt wahrgenommen.